

TÍTULO DA OBRA: INSATISFACCIÓN LABORAL DE BIBLIOTECARIOS UNIVERSITARIOS MEXICANOS DEBIDO A AMBIENTES Y RELACIONES NEGATIVAS CON JEFES

Avaliador 1:

A temática é extremamente relevante para a área, mas o artigo necessita de correções obrigatórias e passar para uma nova rodada de avaliação.

É necessário verificar a correção ortográfica, adequar o resumo ao objetivo do trabalho, reestruturar o artigo e verificar as normas da ABNT, incluindo a de citação e de referências, diminuir a quantidade de subseções, algumas afirmações necessitam de fontes e citações, coerência e conectores entre os parágrafos.

Além disso, gostaria, se fosse possível, que a autorização da pesquisa fosse submetida a plataforma, visto que os nomes das Universidades são mencionados.

Resposta:

Estimado árbitro 1, agradecemos profundamente sus puntuales observaciones, por lo que esperamos que hayamos cubierto todas sus correcciones, procedimos a la corrección ortográfica, a la adecuación del objetivo del estudio conforme a la modificación del título (el nuevo título como se ve en el nuevo borrador es: “INFLUENCIA DE LA RELACIÓN INTERPERSONAL CON EL JEFE EN LA SATISFACCIÓN LABORAL DE LOS EMPLEADOS DE LAS BIBLIOTECAS UNIVERSITARIAS A TRAVÉS DEL AMBIENTE DE TRABAJO”), y a la reestructuración del artículo para darle más coherencia lógica como se solicitó, se verificaron las citas de acuerdo a la norma ABNT, y se agregaron conectores para mayor coherencia, por lo que sin más quedamos atentos a sus futuros comentarios, esperando hayamos cubierto sus amables observaciones.

Avaliador 2:

O tema chama a atenção por se tratar analisar da satisfação dos profissionais de bibliotecas pode dispôr de uma análise importante para quaisquer gestores de organizações que atuam a frente da difusão de informação, principalmente tendo o



papel das bibliotecas universitárias. Contudo, o título acaba trazendo apenas o viés do que não estaria adequado (insatisfação), e no conteúdo acaba por ficar bastante dedicado a coleta e análise de dados estatísticos, observando que poderia ser melhor trabalhado nos aspectos qualitativos, indicando os possíveis gargalos e apresentando propostas de melhoria para o ambiente organizacional em prol de um clima mais positivo e motivacional para a melhoria do desempenho do profissional em prol da qualidade nos serviços prestados com sob uma boa liderança. Observando o cenário multicultural e diverso ofertado pelo trabalho que apresentou uma ação de divulgação do ambiente organizacional de bibliotecas universitárias mexicanas, considerando importante material para conhecimento e divulgação.

Resposta:

Estimado árbitro 2, agradecemos profundamente sus puntuales observaciones, en particular su apreciación para los bibliotecarios cuya labor en el desarrollo de la ciencia resulta trascendental, procedimos en nuestras correcciones a la mejora del título (el nuevo título como se ve en el nuevo borrador es: “INFLUENCIA DE LA RELACIÓN INTERPERSONAL CON EL JEFE EN LA SATISFACCIÓN LABORAL DE LOS EMPLEADOS DE LAS BIBLIOTECAS UNIVERSITARIAS A TRAVÉS DEL AMBIENTE DE TRABAJO”), también reestructuramos el manuscrito compaginando una mayor coherencia lógica, se agregaron los factores externos que sin duda afectan la satisfacción laboral lo cual agradecemos mucho la referida mención, en cuanto a la extensión de las secciones y subsecciones es por el motivo que usted menciona del temor a excedernos y no cumplir con lo solicitado, en ese caso se corrigieron y se dejaron sólo a un segundo nivel y se eliminaron las de un tercer nivel para cumplir con sus oportunas correcciones, nuevamente agradecemos que destaque la valía de los bibliotecarios, por lo que sin más quedamos atentos a sus futuros comentarios, esperando hayamos cubierto sus amables observaciones..