

APRESENTAÇÃO

*“Ostra feliz não faz pérola.
Pessoas felizes não sentem vontade
de criar. O ato criador, seja na
ciência ou arte, surge sempre de uma
dor. Não é preciso que seja uma dor
doída... Por vezes, a dor parece como
aquela coceira que tem o nome de
curiosidade”*
(Rubem Alves, 2008)

Envolvidos pelas palavras de Rubem Alves, percebemos que nem sempre aquilo que nos *machuca*, como o grão de areia no interior da ostra, será o obstáculo para impedir-nos de despontar nossa capacidade criativa e desenvolver um invólucro protetor, para transformar aquilo que antes nos incomodava, em algo simplesmente fantástico!

A partir dessa premissa, apresentamos a toda comunidade científica, a mais nova pérola do IJKEM - *“International Journal of Knowledge Engineering and Management”*, resultado do trabalho exaustivo de autores, que instigados por sua curiosidade e constante busca pela construção e disseminação do conhecimento, trazem suas contribuições e traduzem ao leitor seus esforços nesta oitava edição da Revista.

Mas não podemos deixar de mencionar aqui que o IJKEM também contou com o trabalho da equipe editorial e principalmente dos avaliadores, que mesmo durante seu período de férias, contribuíram com seus conhecimentos, agregando qualidade a esta edição.

O IJKEM publica quadrimestralmente artigos, comunicações e relatos de experiência, aceitos nos idiomas português, inglês, espanhol e francês, visando contribuir para o aumento do uso do conhecimento como fator de produção.

Esta edição é composta por sete artigos, sendo quatro da área de Gestão do Conhecimento, um da Engenharia do Conhecimento e dois de Conhecimento na Inovação. A composição das seções com seus respectivos autores, vislumbra-se da seguinte forma:

Na primeira seção, Gestão do Conhecimento, os autores Susanne Durst, Paula Regina Zarelli, Caroline Rodrigues Vaz, Carla Bazzanella Muran e Paulo Maurício Selig apresentam “*Knowledge Management And Succession Planning In The Brazilian Food Industry*”, abordando o tema da gestão do conhecimento a partir da aplicação do estudo de Durst e Wilhelm (2012). O segundo artigo desta seção “*Estudo de Campo sobre Gestão de Riscos Corporativos em Empresas Participantes de um Parque Científico e Tecnológico*”, das autoras Ana Paula Beck da Silva Etges e Joana Siqueira de Souza, realizam um Estudo de Campo para identificação das práticas de Gestão de Riscos de uma amostra de empresas participantes de PCT - o TECNOPUC -, visando verificar como elas se comportam perante aos riscos aos quais estão expostas. O terceiro artigo, ainda nesta seção, dos autores Rafael Pereira Ocampo Moré, Alexandre Marino Costa e Cláudio Reis Gonçalo apresenta “*O SINAES à Luz da Criação e Transferência de Conhecimento*”, analisando os elementos estruturantes do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES, considerando suas relações com a garantia de qualidade dos cursos superiores a distância, e criação e transferência de conhecimento. Findando esta seção, o artigo “*Formas de Aprendizagem Gerencial ocorridas durante o Processo de Mudança Organizacional: O Caso dos Gestores da Embrapa Clima Temperado*” dos autores, Louise de Lira Roedel Botelho, Cleomar Minetto, Marcelo Macedo, Eliseu Champe, Evelin Priscila Trindade e Solano Ribas, busca compreender as formas de aprendizagem gerencial ocorridas com os gerentes da Embrapa Clima Temperado durante o processo de mudança organizacional.

A segunda seção, com um artigo de Engenharia do Conhecimento, apresenta “*Aplicações Semânticas No Processo De Gestão De Ideias*” dos autores Marina Carradore Sérgio e Alexandre Leopoldo Gonçalves, analisam a relação entre a área de gestão de ideias e as aplicações semânticas, tendo como referencial a área de desenvolvimento de ontologias e web semântica.

A terceira e última seção, conta com dois artigos na área de Conhecimento na Inovação. O primeiro traz o artigo “*La Contribución del Capital Humano Y La I+D en el Crecimiento Económico: Un Análisis de Datos de Panel Dinámico*”, onde os autores espanhóis Marcos Gregorio Sánchez Calderón, M^a Covadonga de la Iglesia Villasol e

Int. J. Knowl. Eng. Manage., ISSN 2316-6517, Florianópolis, v.4, n.8, p.i-iii, mar/jun. 2015 ii

Joost Heijs analisam os vínculos de relacionamento de longo prazo entre os determinantes do crescimento considerados como básicos e fatores institucionais, representados pelas atividades de Pesquisa e Desenvolvimento (P & D). E para encerrar esta seção e esta edição, os autores, Myller Augusto Santos e Fernando Canziani Pereira, com o artigo “*Hélice Tríplice: Um Ensaio Teórico sobre a Relação Universidade-Empresa-governo em busca da Inovação*” investigam especificamente a relação universidade-empresa-governo buscando evidências teóricas que sustentam que estas organizações trabalhando em regime de cooperação podem desenvolver inovações, como consequência do processo de inovação.

Mais uma vez, a soma das partes, ao qual acreditamos que o resultado tangível transcenda o todo, demonstra o espírito interdisciplinar do *Journal*, entrelaçando os saberes e promovendo o diálogo com as diversas áreas do conhecimento. O que nos remete a agradecer imensamente a colaboração de todos: autores, avaliadores, revisores e a equipe como um todo, pela dedicação e confiança em nosso trabalho!

Sejam todos muito bem vindos a oitava edição do IJKEM, deleitem-se com a riqueza da leitura e não deixem de divulgar suas experiências e contribuições, pois pautados na premissa de que “conhecimento só cresce quando compartilhado”, convidamos toda a comunidade acadêmica a embarcar nessa jornada!

Em nome de toda equipe, desejamos uma excelente leitura para todos!

Florianópolis, 4 de março de 2015.

Carla Silvanira Bohn

João Artur de Souza